

# Vi kommer nemt til at:

- Tale om det, vi ikke vil have
- Tale om det, der ikke virker
- Tale om det, vi vil undgå
- Tale i et mangelsprog: ”Vi kan ikke..”
- Lære alene af vores fejl
- Se uenighed som konflikt
- Begrænse folks viden til kun at omfatte det, som skal til for at løse den konkrete opgave
- Se erfaring som noget, der kommer senere

# I værdsættende samtale vælger vi at:

- Tale om det, vi gerne vil have
- Tale om det, der virker godt
- Tale om den fremtid, vi ønsker os
- Tale i et resourcesprog: ”vi kan...”
- Lære af vores succeser
- Anerkende forskelle i holdninger og synspunkter
- Sikre at folk forstår den helhed, de er en del af, så de selv kan finde den bedste måde at handle på
- Se forandring som noget, der sker i selve samtalen