

**Referat fra bestyrelsesmøde i Aviator, Aalborg Svæveflyveklub
den 16. juni 2005 hos Anders Hyrup.**

Side 1 af 2

Fremmødte: Anders Møller Andersen AMA
Johan Frey JF
Ole Barnkob Kaas OBK
Christian O'Brien Carlsen COC
Anders Hyrup AH
Lars Hestehave LH
Tommy Nyby Jørgensen TNJ
Kim Bjørn Poulsen (Gæst)
Afbud: Mogens Beltoft MB
Jens B. Albertsen JBA

1. Stemning i klubben.

AMA fremlægger det der ser ud til at være problemstillingen omkring stemningen i klubben !
En væsentlig årsag til alt mumlen i krogene er angiveligt arbejdsfordelingen i klubben, der (som altid) er meget skævt fordelt. Spørgsmålet er om vi nogensinde får en helt lige fordeling – og om det overhovedet er ønskeligt ?

Teamplanen som den er nu fungerer ikke helt som ønsket : nogle teams varetager deres opgaver fornuftigt, mens andre ikke lever op til det forventede. Under alle omstændigheder er der nogle medlemmer af de forskellige teams der ”putter sig” og ikke deltager aktivt i løsningen af opgaverne.

En løsningsmodel kunne være at fordele opgaverne mere specifikt ud til medlemmerne og på en måde, så hvert enkelt medlem helt konkret ved hvad han/hun skal lave. Det vil kunne imødegå al den mumlen der har været i krogene på den måde at alle har opgaver – og derved at alle deltager på den ene eller anden måde i løsningen af de mange opgaver der er for at få en klub som vores til at fungere. Det pointeres at de opgaver der skal fordeles kun er dem der ikke har direkte med flyvningen at gøre (spilkørsel, instruktørgerning osv. er således ikke opgaver der vil blive taget i betragtning).

Der blev drøftet en del omkring sanktionsmulighederne hvis en opgave ikke bliver løst, og om hvorvidt og hvordan det skal være muligt at betale sig fra arbejdet. Den generelle holdning var, at det bør være muligt at kunne betale sig fra at få tildelt opgaver. Men det er uvist hvordan muligheden skal implementeres og hvem der i givet fald skal nyde godt af betalingen : Klubben eller den person der i sidste ende udfører opgaven ?

Udover vintervedligeholdelse af fly og jordmateriel om vinteren er der en lang række opgaver der skal udføres om sommeren for at klubben kan fungere : græsset skal slås, der skal holdes orden på vore arealer, transportvognene skal holdes i orden, bygninger skal vedligeholdes etc. etc. Samtidig er der en del af klubbens medlemmer der enten ikke er tilstrækkeligt gode håndværkere til at kunne vedligeholde flyene om vinteren eller ønsker at prioritere indsatsen om sommeren for i stedet at kunne tage sig af familien om vinteren : Det vil vi få muligheden for at imødekomme ved at uddele opgaverne mere specifikt : "Hvis du slår græs hele sommeren behøver du ikke at møde op til vinterarbejde". De personer der bliver allokeret til vinterarbejde vil blive bedt om hver især at udpege 5 arbejdsdage hvor han/hun vil møde op og deltage i vedligeholdelse af det fly. Flyene vil

**Referat fra bestyrelsesmøde i Aviator, Aalborg Svæveflyveklub
den 16. juni 2005 hos Anders Hyrup.**

Side 2 af 2

således ikke blive delt mellem de enkelte medlemmer : Når man møder op vedligeholder man det fly, der arbejdes på lige nu. Samtidig skal der udarbejdes en "værkførerplan" så der hele tiden er 1 person til stede der ved hvad der skal laves på det fly der vedligeholdes nu.

Konklusion:

- Arbejdsopgaver defineres, inklusiv deadlines og operativ beskrivelse af opgaverne.
Ansvarlig Tommy og Dalum. Færdig d. 26/6.

- Medlemmerne fordeles på opgaverne. Med deres samtykke.

- Medlemmer der ikke udfører deres opgave inden for den fastsatte tid vil ikke kunne flyve før opgaven er udført.

- Der vil måske senere blive indført mulighed for at betale sig fra at udføre opgaver for klubben.

- Listen med opgaver præsenteres i næste nummer af Svævenyt (deadline 30/6)

- Der afholdes medlemsmøde den 8/7 hvor planen præsenteres og opgaver fordeles.

- Inden da er der lavet en "grovsortering" af medlemmerne mellem jordmateriel, flyvedligeholdelse og andre opgaver.

For referatet

Anders Hyrup